

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
« Юрюзанский технологический техникум»

(ГБПОУ « ЮТТ»)
ПРИКАЗ

« 06 » апреля 2023г

г.Юрюзань

№ 159

О внедрении региональной целевой модели
Наставничества обучающихся в профессиональной
Образовательной организации

На основании распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», письма Министерства просвещения РФ от 23.01.2020г № МР-42/02 « О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендации », во исполнении приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.11.2020г № 01/2428 «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в Челябинской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить РЦМ НО в организации в срок с 2021г по 2024г.
2. - Назначить куратором программы заместителя директора по УВР Иванову И.А.
 - ответственным за реализацию программы РЦМ НО по форме наставничества «работодатель-студент» и «работодатель-педагог» заместителя директора по УПР Суровцова О.В.
 - ответственным за реализацию программы по форме «педагог-студент» - зав.отделением СПО Попову И.П.
 - ответственным за реализацию программы по форме «студент-студент»-советника директора по воспитанию Шишкину О.Н.
 - ответственным за реализацию программы по форме «студент-ученик» заместителя директора по УВР Иванову И.А.
 - ответственным за реализацию программы по форме «педагог-педагог» зам.директора по УМР Смирнову Е.Н.
3. Планируемые результаты внедрения РЦМ НО в ОУ :
 - повышение успеваемости наставляемых;
 - рост посещаемости наставляемыми творческих кружков, объединений, спортивных секций, внеурочных мероприятий;
 - количественный и качественный рост успешно реализуемых образовательных и творческих проектов;
 - снижение числа наставляемых, состоящих в «группе риска» (на внутреннем профилактическом учете в ОУ, КДН, УВД и т.д.)

- снижение количества нарушений правил поведения в образовательной организации, в том числе: правил проживания в общежитии;
-повышение активности наставляемых в научной, спортивной, культурно-массовой, общественной деятельности.

4. Ответственным за реализацию программы РЦМ НО по формам определиться с кандидатурами «наставников» и «наставляемых» и скорректировать программы наставничества на 2023г.

5. Комиссии по внесению изменений в Положение об оплате труда подготовить предложения по установлению стимулирующих выплат «наставникам».

6. Кураторам программы осуществлять мероприятия по мониторингу и оценке результатов реализации программы наставничества.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.директора



И.А.Иванова

Ознакомлены : Суровцов О.В.

Попова И.П.

Смирнова Е.Н.

Шишкина О.Н.